

המכס קיבוצי  
שנתתם ביום 16.6.09

ב י

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר  
אילן לוי, נאו נציג שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בי ומו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-  
ידי מר שלמה כוחבוב, יו"ר מרכז השלטון המקומי נראש עיריית מעלות תרשיחא, על-ידי מר דן מוסקוביץ,  
מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועו"ד בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחפה), המיוצגות על ידי סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית  
תל-אביב, מר אשר בן שושן;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר יצחק ישועה, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר דב דומברוביץ, מזכיר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על ידי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי, גב' אסתר דומיניסני;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר יוסף יפרת;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגים על-ידי פרופ' גדי לירון, יו"ר ועדת השכר של ור"ה;

הסתדרות מוציאות ורסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה מור-יוסף, מנכ"ל ורסה, ומר מנחם כץ, סמנכ"ל  
כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר גבי גל, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע;

רשות שדות התעופה, המיוצגת על ידי מנכ"ל רשות שדות התעופה, מר קרבי מור ו/או סמנכ"ל למינהל וארגון,  
מר שמואל זכאי;

חברת נואר ישראל בע"מ, המיוצגת על ידי מנכ"ל החברה, מר אבי הוכמן;

איגוד ערים לכבאות המיוצגים על ידי אחד על-ידי נציגיו;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

ל ב ין

הסתדרות העובדים הכללית תחד וזה המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר שפר  
עזני;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

7.7

7.7

הואיל: המשק והמדינה מושפעים מהם שבר הכלכלי רחב ההיקף הפרקד את הכלכלה העולמית;

והואיל: וקיים צורך חיוני להתמודד עם המשבר הכלכלי;

והואיל: ומתוך הכרה בעומק המשבר הוסכם על השתתפות עובדים בנטל, על מנת שכספי העובדים ישמשו למאבק באבטלה ולצמיחה המשק ויבואו לצמצום הוצאות השכר מתקציב המדינה והשירות הציבורי;

והואיל: ובמשא ומתן שגוהל בעקבית האמור לעיל, הושגו הסכמות אשר הצדדים מבקשים לעגון בהסכם קיבוצי זה.

### לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. מבוא והודאות כלליות

המבוא להסכם זה מ וזה חלק בלתי נפרד ממנו.

#### 2. תחולה

(א) הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים אצל המעסיקים והתומכים על הסכם זה, אשר משבורותיהם מ ושובות לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד והיריגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות (להי"ן: "העובדים");

(ב) ההסתדרות מדינה על חסממה לכך שההסכם יחול גם על העובדים, בהגדרתם בסעיף-קטן (א), המועסקים אצל מעסיק ציבורי אחר, אשר יצוץ התימתו להסכם זה או שיוציע בכתב לממונה הראשי על יחסי עבודה על רצונו להיות צד להסכם זה (נוסח הודעה מצ"ב כנספח להסכם זה).

בהסכם זה, "מעסיק ציבורי" – אחד מאלה:

(1) "גוף מועצתי" בהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ח-1983 (להלן: "חוק יסודות התקציב");

(2) "תאגיד בריאות" בהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;

(3) "גוף נה"ג" בהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב;

(4) "מוסד וינוך" בהגדרתו בסעיף 1 לחוק לימוד חובות, התש"ס-1950, שהממשלה משתתפת בתקציבו במישרין או בעקיפין.

#### 3. הסכם לתקופה מסוימת

הסכם זה הינו הסכם ל תקופה מסוימת המתחילה ביום התימתו והמסתיימת ביום 31 בדצמבר 2010. הוצאות הסכם זה לרב מ סעיף 4 לא יתוחדשו מאליהן לאחר תוך התקופה.

88

4

#### 4. המפרט סכום דמי הבראה

4.

4.1 מחיר יום הבראה, לפיו מתושבים דמי ההבראה שיש לשלם לעובד במהלך שנת 2009, יפחת במחצית (ב-50%) וסכום דמי ההבראה יפחת בהתאמה. ואולם, סכום ההפחתה ממחיר יום הבראה כאמור לא יעלה על סכום ההפחתה ממחיר יום הבראה לעובדים המועסקים ביחידת המדינה.

לעניין הסכם זה, "דמי הבראה" – דמי הבראה, קצוה הבראה או תשלום דמי אחר אף אם כיצור שונה.

4.2 מחיר יום הבראה, לפיו מתושבים דמי ההבראה שיש לשלם לעובד במהלך שנת 2010, יפחת במחצית (ב-50%) וסכום דמי ההבראה יפחת בהתאמה. ואולם, סכום ההפחתה ממחיר יום הבראה כאמור לא יעלה על סכום ההפחתה ממחיר יום הבראה לעובדים המועסקים בשירות המדינה.

4.3 לגבי עובדי במקום עבודה אשר לא ניתן לישם לגביהם את האמור בסעיף 4.1 במלואו בשל העובדה כי שולמו להם דמי הבראה בשנת 2009 (באופן מלא או חלקי) תחול ההוראה שלהלן במקום הוראות סעיפים 4.1 ו-4.2:

לא ישולמו לעובד בשנת 2010 דמי הבראה שהיו משולמים לו אלמלא הוראה זו. ואולם, אם מחיר יום הבראה במקום העבודה גבוה ממחיר יום הבראה לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כי אז ישולמו לעובד דמי הבראה בשנת 2010 אך מחיר יום הבראה לפיו הם מתושבים יפחת בגובה מחיר יום הבראה לעובדים המועסקים בשירות המדינה.

4.4 לגבי עובד שדמי הבראה משולמים לו ברכיב נפרד אך אינם משולמים כתשלום שנה, התפחתה מ"מי הבראה לא היעשה על-פי הוראות סעיפים 4.1 עד 4.3 לעיל, ובמקומן יחולו לגבי ההוראות במפורט להלן, לגבי העניין:

א. אם הי עובד היה מועסק אצל המעסיק בשנת 2009 כי אז:

1. אם העובד היה מועסק אצל המעסיק במהלך כל שנת 2009: לא ישולמו לעובד בשנת 2010 דמי ההבראה שהיו משולמים לו אלמלא הוראה זו.

2. אם העובד היה מועסק אצל המעסיק רק בחלק משנת 2009: לא ישולמו לו דמי הבראה במהלך התקופה הראשונה של שנת 2010, אשר אורכה שווה לפיק הזמן בו הועסק אצל אותו מעסיק בשנת 2009. במהלך התקופה שלאחר התקופה הראשונה של שנת 2010 כאמור דמי שנה שנת 2010, יפחתו דמי ההבראה המשולמים לו במחצית (ב-50%).

ב. אם העובד לא היה מועסק אצל המעסיק בשנת 2009 (דהיינו, החל לעבוד אצל המעסיק בשנת 2010) – יפחתו דמי ההבראה המשולמים לו בשנת 2010 במחצית (ב-50%).

4.5 היה נסתב כי קיימים עובדים עליהם חל הסכם זה, אשר דמי ההבראה המשולמים להם כלולים בש"ס הרגיל ואינם משולמים ברכיב נפרד, יידון אופן ההפחתה לגביהם בוועדת המעקב.

4.6 (א) עובד או עובד לשעבר שדמי ההבראה משולמים לו כתשלום שנה, אשר פרש מעבודתו או נפטר במהלך שנת הבראה, שהיא, או מי שזכאי תחת דמי דין לדמי ההבראה, זכאי לתשלום דמי הבראה מאוצר המדינה או מקופת המעסיק לשעבר, גם בעד חלק משנת ההבראה שאחר מועד הפרישה מהעבודה או הפטירה, לפי העניין (במקרה זה – זכאי). יחולו לגבי ההוראות בעניין הפחתת מחיר יום הבראה / דמי ההבראה, שבזמנם זה, לעניין החלק מדמי ההבראה שמשולם לו בעד התקופה באותה שנת הבראה שקדמה למועד הפרישה או עזרה או למועד הפטירה, לפי העניין: לעניין זה, "שנת הבראה" – תקופה של

4

44

- שנה, שבער נ"ל או בעד חלק ממנה משולמים דמי הבראה אשר מוצד תשלומם חל בתקופה שממנה עד כניסת הסכם זה לחוקף ועד יום 31.12.2010.
- (ב) חלה הפרשה מהעבודה או הפטירה כאמור בסעיף קטן (א) לאחר כעור התשלום של דמי הבראה בעד שנת תחבראה שבה חלה הפרישה או הפטירה, ישלם המעסיק לזכאי את החלק שתושם ממומי ההבראה בעד התקופה שלאחר הפרישה או הפטירה, לפי העניין, לפי הוראות הסכם זה, עד תום 60 ימים ממועד הפרישה או הפטירה, לפי העניין.
- 4.7 הפחתת דמי והבראה כאמור בהסכם זה לא תחול לגבי תשלומי הפנסיה התקציבית (לרבות רכיב קצובת והבראה הכלול בהם, לזכאים לו) המשולמים לגמלאים בפנסיה תקציבית. יחד עם זאת, אובהר למניעת ספק כי לגבי פלתי חזכאי באחת השנים האמורות לעיל (2009 ו/או 2010), לקצובת והבראה בגין שנה שבה חלה היה עובד פעיל ובחלקה היה גמלאי בפנסיה תקציבית, יחולו הוראות סעיף 4.6.
- 4.8 לענין חישוק הסכום המשולם לקופת גמל בעד העובד, יראו כאילו שולמו לעובד דמי ההבראה שני משולמים לו אלמלא הפחתה לפי הסכם זה.
- לענין זה, קופת גמל" - בהגדרתה בחוק המיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.
- 4.9 לענין חישוק תשלום חד-פעמי שמשולם מעביד לעובד עקב סיום עבודתו, יראו כאילו שולמו לעובד דמי ההבראה שהיו משולמים לו אלמלא הפחתה לפי הסכם זה.
- 4.10 מובהר כי אין כאמור בהסכם זה כדי לשנות את יתר הכללים וההוראות החלים לגבי תשלום דמי הבראה.

## 5. עובדים בדירוג רגנטגאים

- 5.1 לגבי העובדים בדירוג רגנטגאים יחולו הוראות סעיף 4 בכפוף לאמור להלן:
- א. לגבי עובדים האמורים המועסקים בשירות המדינה, הפחתת מחיר יום ההבראה ודמי ההבראה, כאמור בסעיף 4, לא תחול לגבי 5 ימי ההבראה הנזכרים המגיעים לעובדים בדירוג רגנטגאים, בהתאם למפורט בסעיף 28.241 (ד) לתקשי"ר.
- ב. הוראת סעיף קטן א. תחול גם לגבי עובדים בדירוג רגנטגאים המועסקים אצל מעסיקים אחרים שאינם המדינה, וכלכד שהם מועסקים במקומות עבודה במערכת הבריאות אשר מיושמת בהם כלשונה הוראת סעיף 28.241 (ד) לתקשי"ר.
- מובהר כי: אין באופור הוראות התקשי"ר כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.

## 6. תחילה

הסכם זה ייכנס לו וקפו לאחר השלמת הליכי חקיקת חוק לתשלום חלקי של דמי הבראה בשירות והאיבור בשנים 2009 ו-2010 (הוראת שעה), התשס"ט-2009.

## 7. הסכמים קודמים

הנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיימים או בהסכמים קיימים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת חוק של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

**הכרעה בחילוקי דעות**


8.

ועדת מעקב בהשטתת זת הממונה על השכר ויוזר ההסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בת לוקי הדעות הנזכרים לו.

החלטותיה של ועדת מעקב תחליטה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

מזכיר כי היה ומעסיק / מעסיק שיכודי, בהגדרתם בהסכם זה, אינו צד להסכם חקיקתי (מסגרת) מיום 17.4.08 או לא פעל לפיו, ועדת המעקב תחיה מוסמכת לדון ולהכריע גם בחילוקי דעות בסוגייה הפחתת תשל ור דמי החבראה מעובדיה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



הסתדרות העובדים הכללית החדשה



מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הפרטים הנרשמות

מרכז המועצה האזורית

חבר המועצות הדתיות

מאגד המועצות

2

שירות התעסוקה

המוסדות להשכלה גבוהה

הסתדרות מוציאת חרטה

שירותי בריאות כללית

חברת הנדסה

איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה אזור "אשקלון"

איגוד ערים לשירותי כבאות :זור אילת

איגוד ערים אזור אשקלון (שירותי כבאות)

איגוד ערים להכבאות אזור באר-7 בע (שירותי כבאות)

---

איגור ערים לשירי חיי כבאות והצלה או ד' בית שמש

---



---

איגור ערים – אגור בני ברק שירי חיי כ' אות והצלה

---



---

איגור ערים – שירי חיי כבאות של חג יל העליין המורדני והגולן

---



---

איגור ערים לכבאות עכו

---



---

איגור ערים שירי חיי כבאות והצלה : זור הרצליה

---



---

איגור ערים "חשדון" לשירי חיי כבאות בע"מ

---



---

איגור ערים – אור חדרה (שירי חיי כבאות)

---



---

איגור ערים לשירי חיי כבאות אור חדרה, בית

---

איגוד ערים אזור הים התיכון שירותי כב"מ

איגוד ערים שירותי כבאות - אזור טבריה

איגוד רשויות לכיכוי והצלה י"ש

איגוד ערים אזור ירמאל שירותי כבאות והצלה

איגוד ערים לשירותי כבאות גז י"ש

איגוד ערים אזור פתח תקוה שירותי כבאות

איגוד ערים (שירותי כבאות) - תחום ראשון

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור רמת השרון



## נספח

לכבוד  
הממונה הראשי על יחסי עבודה  
משרד התמ"ת

הנני מודיע על רצון \_\_\_\_\_ [שם המעסיק] להצטרף לחסכם קיבוצי מיום \_\_\_\_\_ בנושא  
רמי הבראה.

בשם המעסיק

העתק:  
ידיד הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
הממונה על השכר והסכמי עבודה : וסכמי עבודה, משרד האוצר  
מנהל רשות החברות [לגבי חברת ממשלתית]